

# ***INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019***

# CONTENIDO DEL INFORME

- **Presentación**, por parte del Rector
- **Reseña Histórica**, en la que remitiéndonos a las palabras del Sr. Plutarco Cisneros Andrade, Canciller fundador de nuestra Universidad de Otavalo, se resumen los orígenes, la razón de ser y los objetivos misionales de nuestra querida institución
- **Proyección Estratégica**, en la que se enmarcan los resultados que analizaremos
- **Cumplimiento de los Objetivos de Trabajo del año 2019**, en el que centraremos la exposición del informe a continuación, que incluye las **Conclusiones**

# CLAUSTRO DE PROFESORES

INDICADOR	2015	2016	2017	2018	2019
Porcentaje de profesores de tiempo completo en el claustro de profesores	70	71	72	76	83
Porcentaje de profesores del claustro con título de cuarto nivel (TC, MT y TP)	73	77	81	100	100
Porcentaje de profesores de tiempo completo con grado de doctor (PhD)	20	16	23	26	23
Porcentaje de mujeres en el claustro de profesores de tiempo completo	46	35	23	29	31
Porcentaje de satisfacción de los alumnos con la calidad de sus profesores (heteroevaluación)	87,6	91,6	93	93	93,48
Porcentaje de profesores del claustro evaluados satisfactoriamente	-	100	100	98	100
Número de profesores incorporados a la formación doctoral	0	1	1	2	3

# CLAUSTRO DE PROFESORES

## *Principales logros*

- Se ha fortalecido la composición y preparación del claustro de profesores, todos los docentes cuentan con título de cuarto nivel, el **23%** posee el grado científico de PhD, **83%** es de tiempo completo y **31%** son mujeres
- Los profesores mejoraron en los resultados de los controles a clase, así como en la evaluación que les realizaron sus estudiantes, donde se alcanzó un promedio de **93,48** puntos. En la evaluación integral el **100%** de los docentes recibió la calificación de satisfactorio o superior y el **93,70%** destacado
- Se logró que el **100%** de profesores de tiempo completo posible a promover, ascendieran en el escalafón docente
- Por quinto año consecutivo se aplicó el sistema del plan individual de trabajo del profesor, cuyo seguimiento ha facilitado llevar hasta el docente las metas planificadas en el PEDI y en el POA
- Acompañaron al claustro de profesores un total de **50** trabajadores administrativos, cuya labor fue decisiva para alcanzar los resultados obtenidos, totalizando **96** empleados en la universidad

# CLAUSTRO DE PROFESORES

- R**
- *Reajustar la composición del claustro de profesores para lograr una relación alumno-profesor más uniforme y racional por carreras*
- E**
- *Mejorar la pertinencia de los títulos de cuarto nivel de algunos profesores con relación al perfil de las carreras donde ejercen la profesión*
- T**
- *Continuar mejorando la composición de PhD y mujeres del claustro*
- O**
- S**

# FORMACIÓN DE PROFESIONALES

## *Oferta académica de carreras de tercer nivel*

- ***Administración de Empresas***
- ***Educación Básica***
- ***Contabilidad y Auditoría***
- ***Comercio Exterior***
- ***Derecho***
- ***Diseño Gráfico***
- ***Gestión Social y Desarrollo***
- ***Tecnologías de la Información***
- ***Turismo***

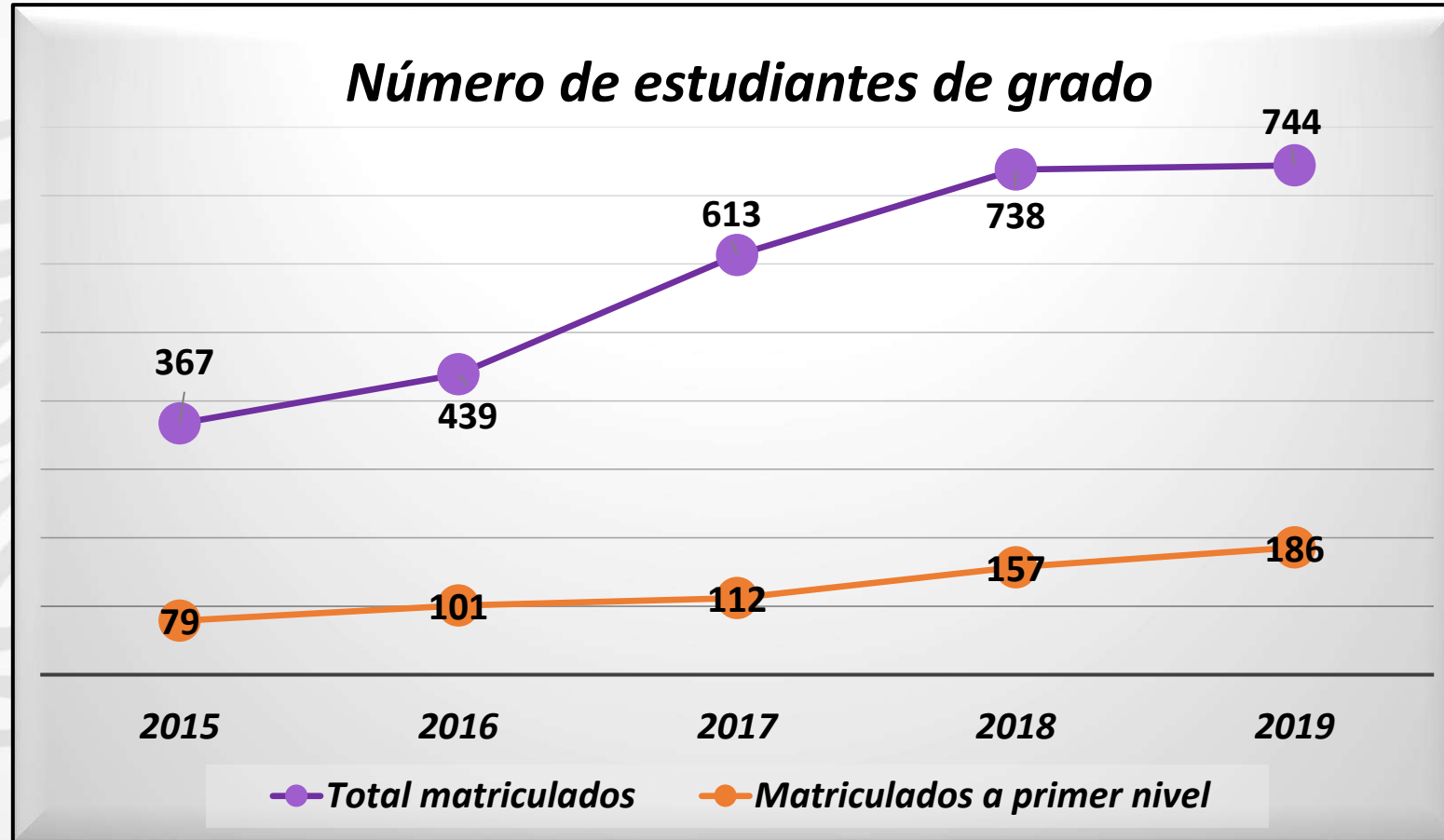


**Carreras nuevas  
en el 2019**

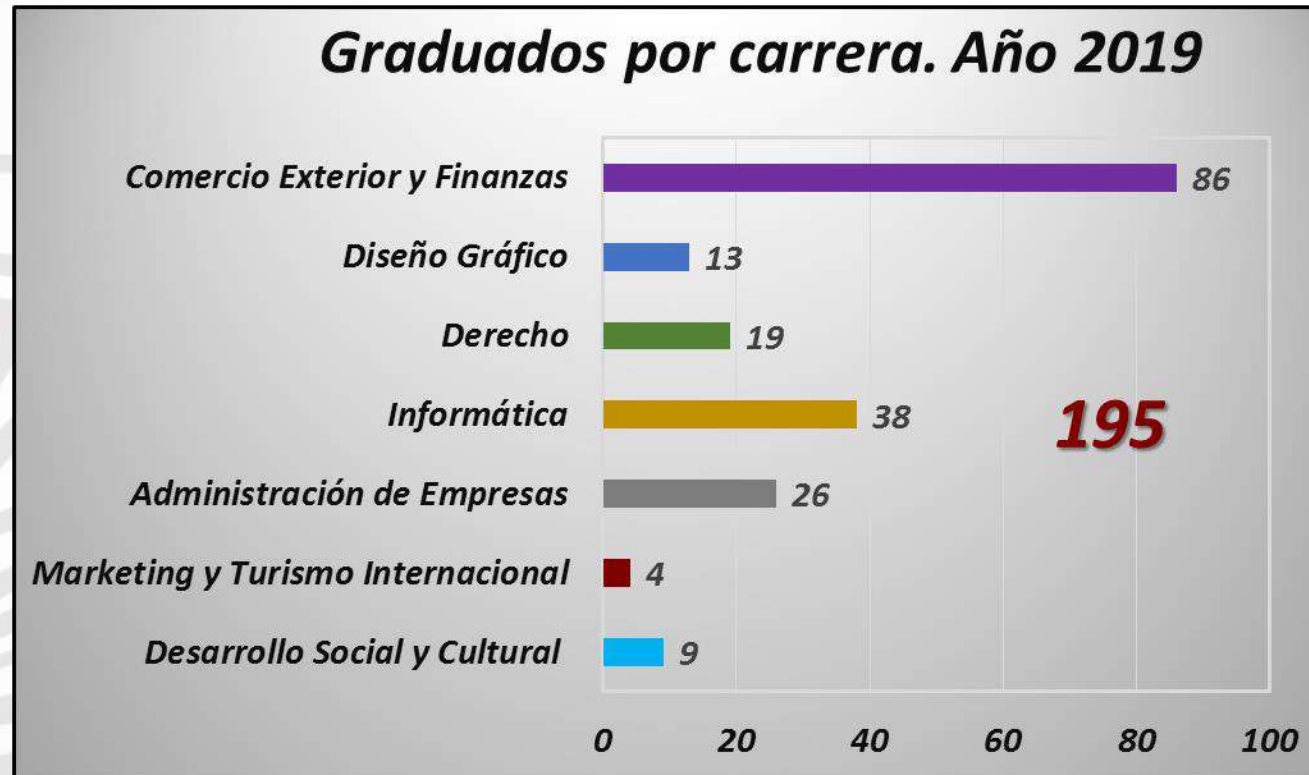
**9 Carreras vigentes con diferentes planes de estudio**



# FORMACIÓN DE PROFESIONALES



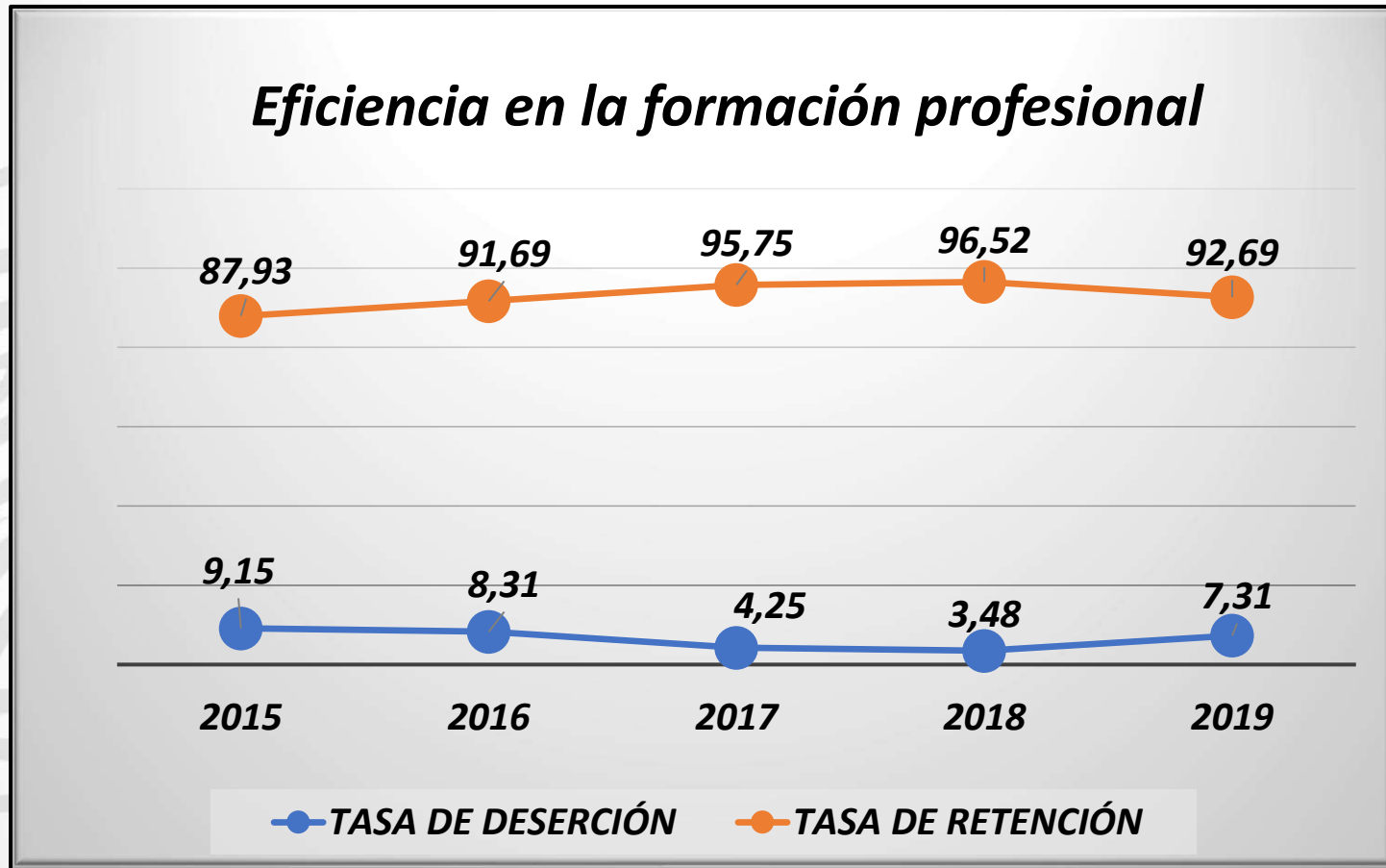
# FORMACIÓN DE PROFESIONALES



Con esta cifra de **195** graduados en el año 2019, suman ya **853** los profesionales que nuestra Universidad desde su fundación, ha incorporado a la sociedad ecuatoriana.



# FORMACIÓN DE PROFESIONALES



## Otros logros

- ❑ *El porcentaje de satisfacción de los estudiantes con la calidad de la formación recibida alcanza un **93,48%***
- ❑ *Las asignaturas con textos básicos y complementarios actualizados en la biblioteca sobrepasó la meta de 70%, llegando hasta un **92,50%***
- ❑ *Los cambios en los servicios de la biblioteca han dado como resultado un nivel del **92%** de satisfacción con la atención, el servicio y los horarios*
- ❑ *Se logró un **83,77 %** de cumplimiento de los indicadores del objetivo de la formación profesional del POA 2019*

# FORMACIÓN DE PROFESIONALES

**R**

- ✓ *Reordenar la oferta académica buscando mayor pertinencia de las carreras y una distribución más racional del número de estudiantes matriculados por carreras y niveles académicos*

**E**

- ✓ *Establecer asignaturas comunes entre las carreras, a los efectos de mejorar la eficiencia en la utilización de los profesores y recursos*

**T**

- ✓ *Comenzar a ofertar carreras en la modalidad en línea*

**O**

- ✓ *Lograr la acreditación de la carrera de Derecho y trabajar en la auto evaluación de las carreras que poseen mayor pertinencia*

**S**

- ✓ *Mejorar las tasas de titulación y retención de las carreras*

# POSGRADO

## *Indicadores de avance del posgrado*

INDICADORES	2018	2019
Nuevos programas de maestría diseñados y aprobados	1	2
Ejecución de los programas de maestría autorizados	0	4
Incorporación de estudiantes a los programas	62	305
% de satisfacción de los estudiantes con la maestría	0	94

# POSGRADO

## Principales logros

- ❖ *Tres programas de maestría en ejecución: Derecho Constitucional (2 cohortes), Administración de Empresas y Psicología, mención Jurídica y Forense*
- ❖ *Se superó la meta anual de 180 estudiantes matriculados, lográndose **305** estudiantes*
- ❖ *La satisfacción de los maestrantes con la calidad de la educación recibida alcanzó un **94 %**, sobre cumpliendo la meta planteada para el año*
- ❖ *Se logró el **80 %** de cumplimiento de los indicadores de posgrado contemplados en el plan operativo anual del 2019*

# POSGRADO

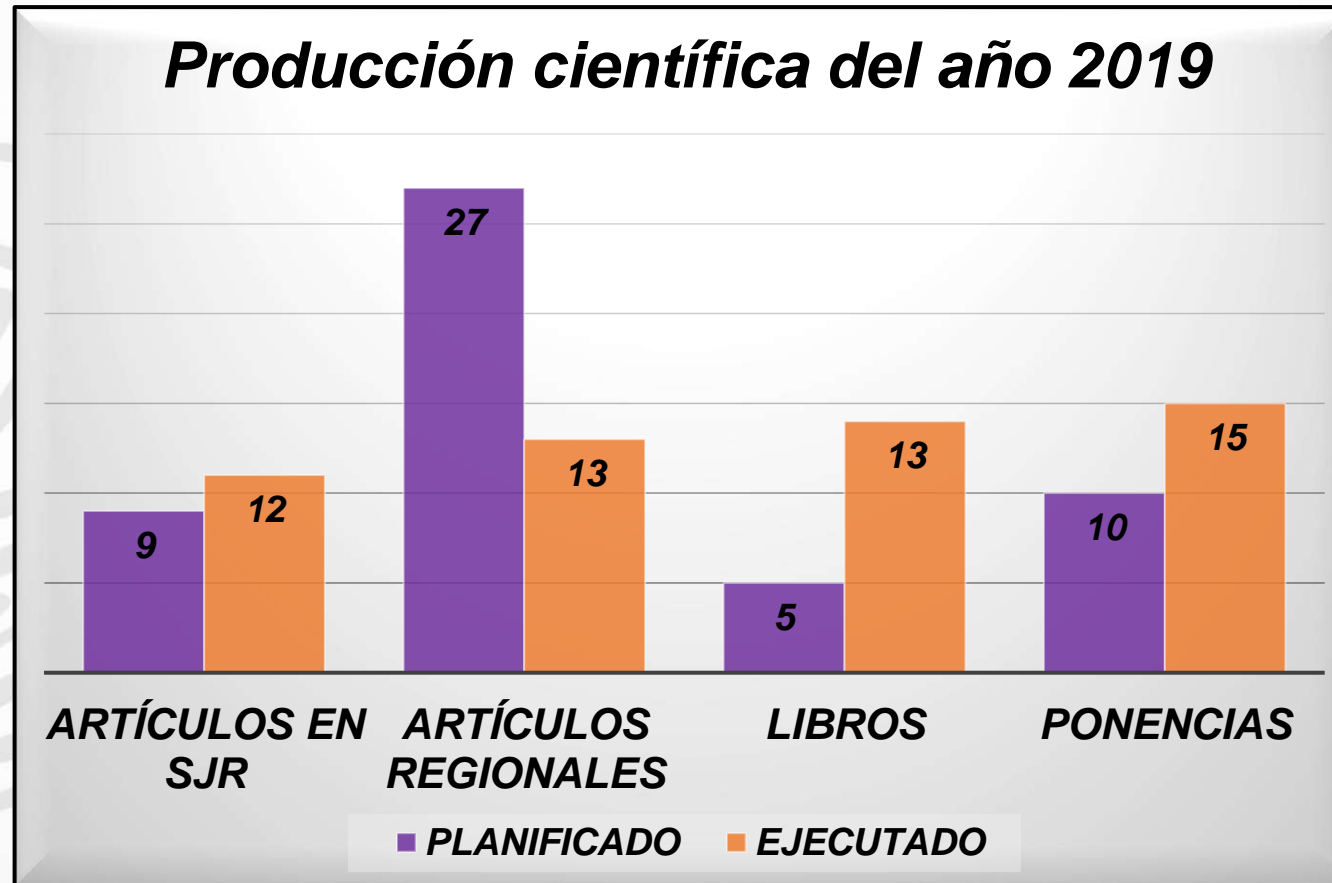
- R**
- E**
- T**
- O**
- S**
- **Continuar ampliando la oferta de programas de posgrado**
  - **Generar la normativa de la actividad posgrado de la Universidad**



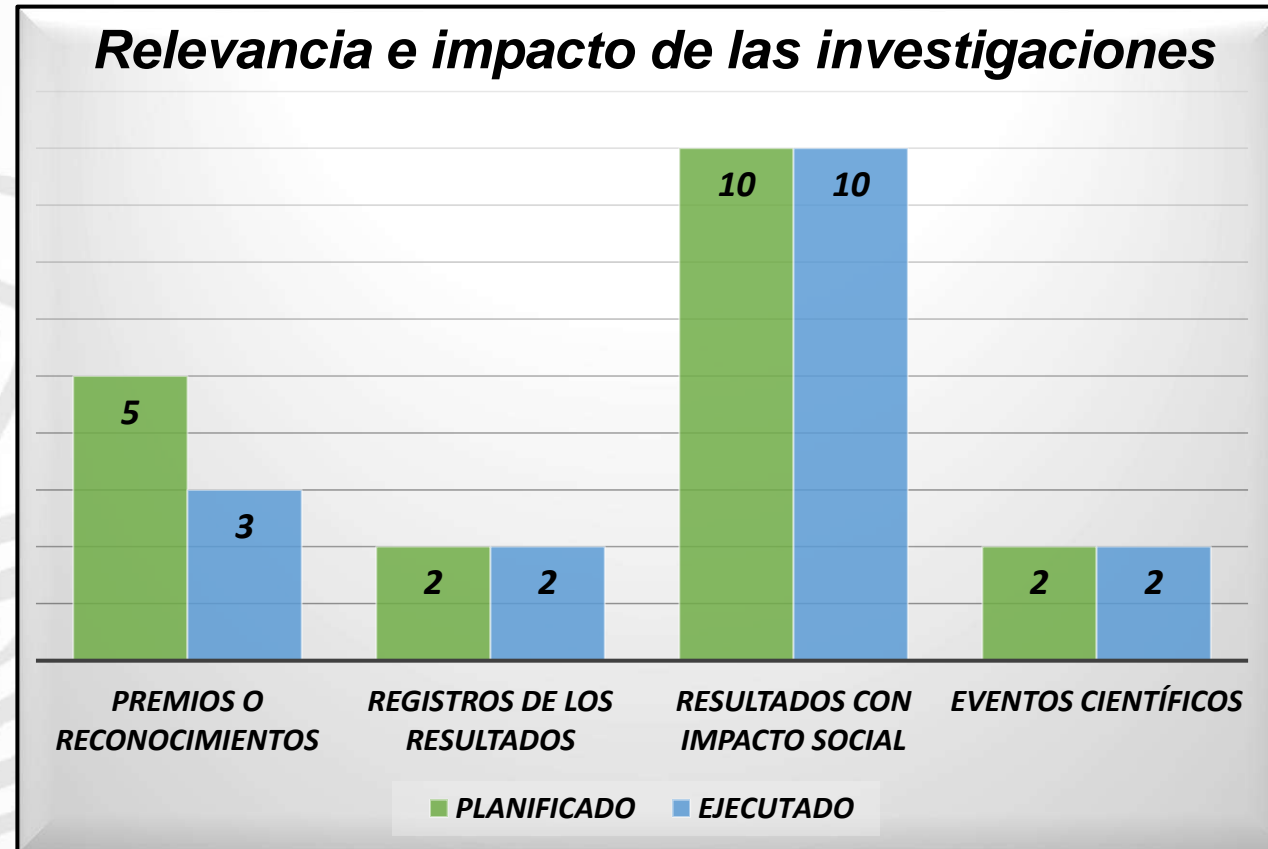
# INVESTIGACIÓN

INDICADORES	PLAN	REAL
Cumplimiento de los proyectos de investigación	10	10
Porcentaje de incorporación de estudiantes posibles a las investigaciones	45	45

# INVESTIGACIÓN



# INVESTIGACIÓN



# INVESTIGACIÓN

## Principales logros

- *Producción de **13 libros**, sometidos a procesos editoriales y de revisión por pares, resultantes de los de proyectos de investigación de la Universidad*
- *La producción científica de **12 artículos** en revistas de alto prestigio académico*
- *Presentación de **15 ponencias** en eventos científicos nacionales e internacionales*
- *Los proyectos de investigación de la universidad tuvieron un impacto social reconocido*
- *Actualización de las normativas, reglamentos y políticas de investigación*

# INVESTIGACIÓN

**R**

- *Mejorar la integración entre los proyectos de investigación y de vinculación con la sociedad y de éstos con el Instituto Otavaleño de Antropología*

**E**

- *Perfeccionar el seguimiento y control de los proyectos de investigación con énfasis en el tema presupuestario*

**T**

- *Fortalecer los procesos de transferencia de los resultados de la investigación, de manera que estos constituyan un insumo importante al desarrollo de la sociedad*

**O**

- *Generar estrategias de inclusión estudiantil dentro de los proyectos de investigación*

**S**

- *Fortalecer los procesos de innovación, incluyendo los campos educativo, artístico, cultural, tecnológico y comercial*

# VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

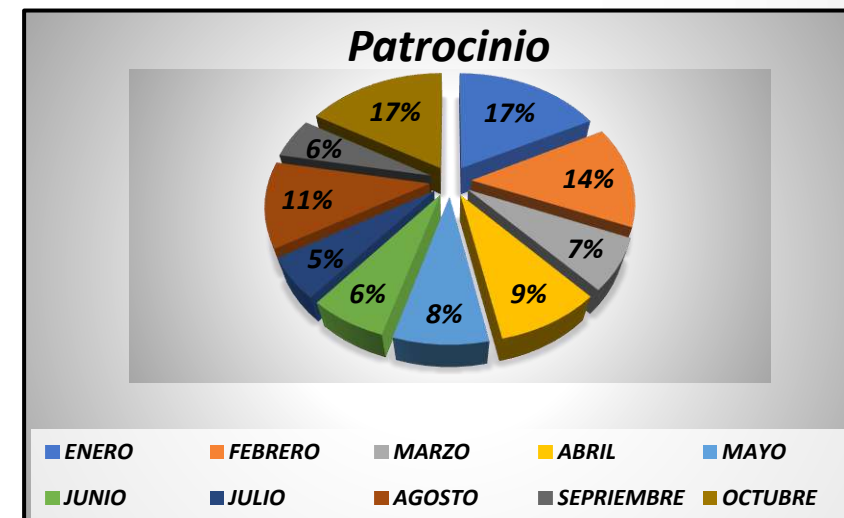
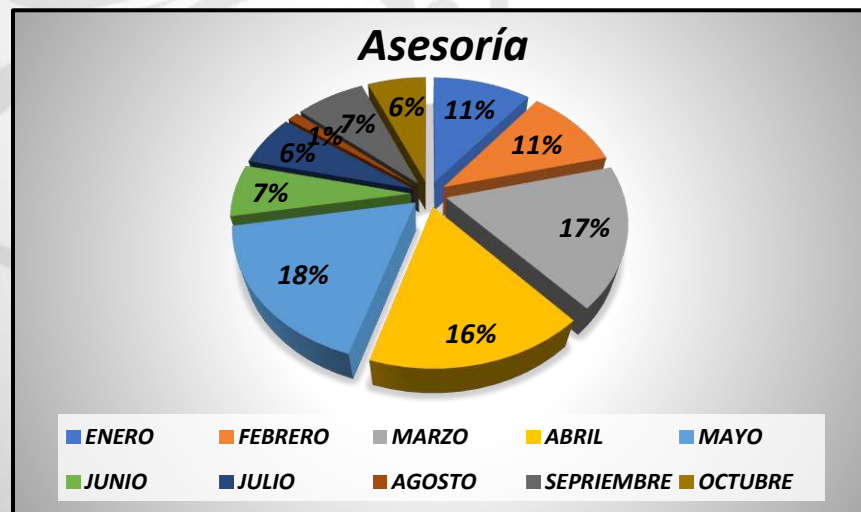
INDICADORES	PLAN	REAL
Proyectos de vinculación con la sociedad	13	13
Cantidad de organizaciones beneficiadas por los proyectos de vinculación	13	22
Cursos de educación continua	6	12
% de satisfacción de los usuarios de educación continua	85	85



# VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Uno de los proyectos más relevantes de vinculación con la sociedad es **Consultorio Jurídico** que en el año 2019 brindó **1012 asesorías** y **218 patrocinios**, a personas de bajos recursos económicos, cifras significativas que denotan el impacto que tuvo en la comunidad otavaleña.

*Por los resultados de su trabajo recibió un reconocimiento de la Defensoría Pública.*



# VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

## Principales logros

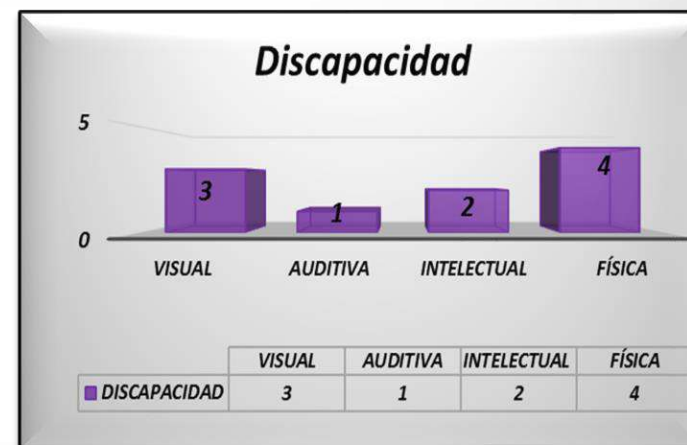
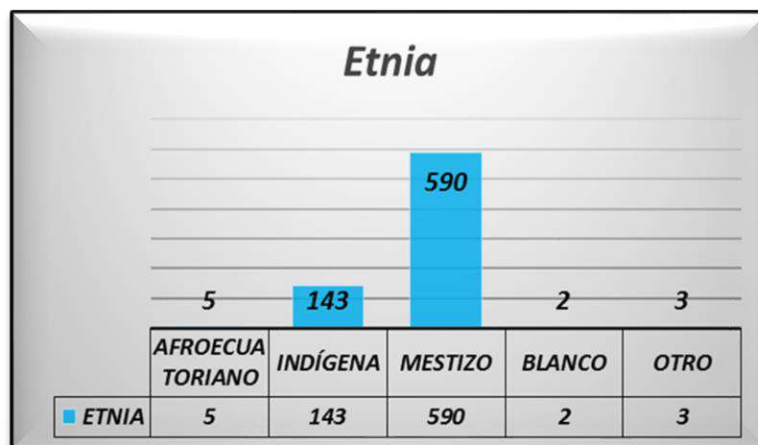
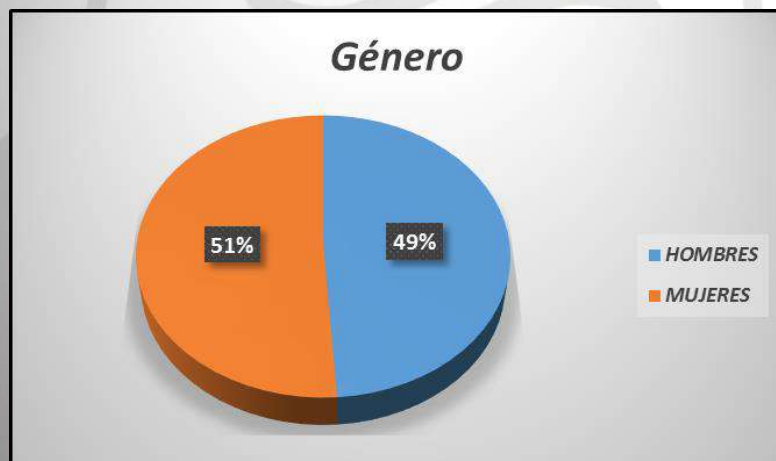
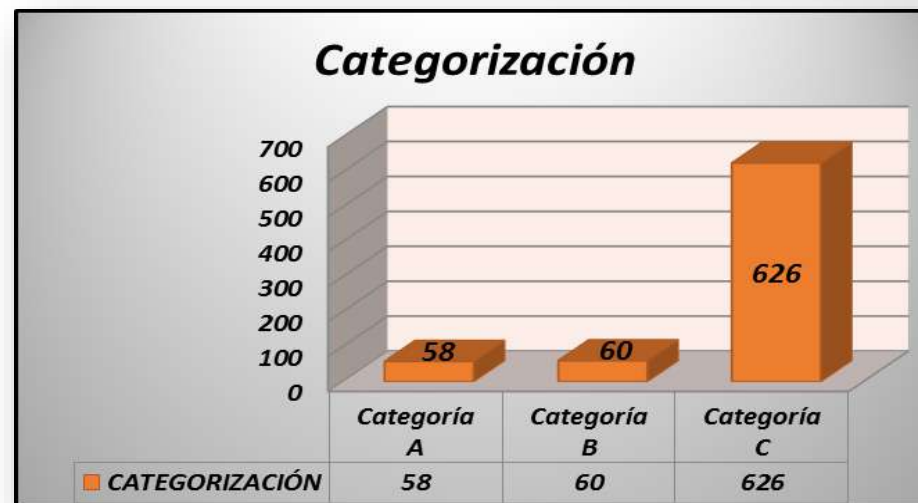
- Se desarrollaron **13** proyectos de vinculación con la sociedad, que han impactado en **22** organizaciones importantes
- Varios proyectos tuvieron un impacto significativo en la sociedad, en particular el Consultorio Jurídico, que brindó **1012** asesorías y **218** patrocinios, a personas de bajos recursos económicos
- Se avanzó en la educación continua impartándose **12** cursos, logrando acogida a nivel local y nacional, obteniendo un **85%** de satisfacción de los usuarios
- La planificación de los proyectos de vinculación con la sociedad se ha basado a las necesidades del entorno, teniendo en cuenta el Plan Nacional Toda una Vida y el Plan de Ordenamiento Territorial de Otavalo
- **La Escuela de Conducción**, ha continuado brindando un servicio importante en la formación de conductores de vehículos y en el año 2019 contó con un total de **456** alumnos

# VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

- Desarrollar proyectos innovadores de impacto académico y social, más integrados a la investigación*
- R**  *Mejorar la correspondencia de las prácticas pre profesionales de los*
- E**  *estudiantes, con las habilidades profesionales que deberían adquirir de acuerdo*
- T**  *al nivel académico en algunas carreras*
- Incrementar las actividades de internacionalización y la participación en las*
- O**  *redes nacionales e internacionales*
- Generar alianzas con los diferentes sectores productivos para contribuir al*
- S**  *empleo de los graduados de la Universidad*
- Mejorar el seguimiento a los graduados mediante la utilización del sistema y la*
- plataforma informática*
- Fortalecer la actividad del Centro de Idiomas*

# BIENESTAR UNIVERSITARIO

En los gráficos se muestran los resultados en cuanto a género, etnia, discapacidad y categorización de los estudiantes. Como **acción afirmativa** en el año 2019 se entregó un total de **118 becas**





# GESTIÓN UNIVERSITARIA

## Principales logros

- ✓ **Cumplimiento satisfactorio del presupuesto de ingresos (140,53%) y egresos (114,34%), posibilitando una estabilidad económica favorable y el aseguramiento de la gestión de las actividades universitarias**
- ✓ **Diseño de la política, normativa y procedimientos de la gestión financiera en un 90%**
- ✓ **Se equipó la totalidad de aulas de la institución, logrando un total de 40 aulas completamente equipadas y funcionales**
- ✓ **Modificaciones a la infraestructura para mejorar la accesibilidad a las personas con discapacidad, incluyendo la instalación de un elevador**
- ✓ **Reubicaron de la Sala de Audiencias de la Carrera de Derecho, del Consultorio Jurídico y de varias unidades administrativas en espacios más amplios y adecuados**
- ✓ **La biblioteca se remodeló completamente haciéndola más funcional, moderna y amigable con el usuario, así como también se incrementó el horario de atención**

# GESTIÓN UNIVERSITARIA

- ✓ **Instalación de luminarias en las canchas deportivas**
- ✓ **Rehabilitaron y embellecimiento de los espacios verdes de la universidad**
- ✓ **Apertura de una cafetería institucional de primer nivel, cómoda y accesible para estudiantes y trabajadores**
- ✓ **Servicio de alimentación subsidiado para todos los empleados de la institución**
- ✓ **Contratación de seguro de accidentes para todos los trabajadores y estudiantes**
- ✓ **Servicios médicos gratuitos para la comunidad universitaria y ampliación de los horarios de atención médica y odontológica**
- ✓ **Apertura de un lactario**
- ✓ **Incrementó de la conectividad medida en MBPS de 50 a **70** mejorando así la calidad del internet**
- ✓ **La satisfacción del clima laboral y la satisfacción con los servicios de bienestar universitario alcanzaron un **90%****



# GESTIÓN UNIVERSITARIA

- ✓ **Creación en el año 2019 de la *Dirección de Desarrollo Organizacional*, la que está jugando un papel decisivo en los procesos de captación y admisión de los estudiantes, en las estrategias de comunicación institucional y en el perfeccionamiento de los procedimientos y organización del trabajo**
- ✓ ***Preparación para la acreditación institucional*, en la que participaron a lo largo del año todas las unidades académicas y administrativas de la institución, bajo la conducción de la Comisión de Aseguramiento de la Calidad y Evaluación**
- ✓ **El *trabajo de autoevaluación* realizado permitió fortalecer todos los procesos y normativas de la institución, mejorar la preparación del personal en el cumplimiento de sus funciones, imprimir una nueva dinámica de desarrollo y como resultado de todo ello, lograr un nivel superior de aseguramiento de calidad en el quehacer universitario**
- ✓ **Se ha continuado avanzando en la *alianza estratégica con el IOA***

# GESTIÓN UNIVERSITARIA

## R E T O S

- ***Continuar el proceso de institucionalización, actualizando las políticas, normativas, reglamentos y procedimientos de todas las áreas de resultado clave, así como empleando métodos de dirección que propicien el desarrollo de la institución y un clima laboral favorable***
- ***Lograr una mayor correspondencia entre el presupuesto y el aseguramiento financiero que requieren las principales unidades de la Universidad***
- ***Mejorar los resultados conjuntos entre la Dirección de Planificación y la Unidad de Contabilidad, para lo cual resulta importante al desarrollo de un sistema informático***
- ***Elaborar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional para el periodo 2021-2025***

# RESUMEN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES DEL PLAN

## CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS DEL POA 2019

Área de Resultado Clave (ARC)	Indicadores				Porcentaje de cumplimiento por objetivo de ARC
	POA 2019	Plan 1 <sup>er</sup> semestre	Cumplidos 1 <sup>er</sup> semestre	Cumplidos 2 <sup>do</sup> semestre	
Claustro de Profesores	9	6	5	3	98,72
Formación Académica	17	10	8	3	83,77
Posgrado	5	4	4	0	80,00
Investigación	19	12	8	4	84,88
Vinculación con la Sociedad	18	15	9	0	77,57
Gestión Universitaria	24	15	15	3	89,03
<b>TOTAL</b>	<b>92</b>	<b>63</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>85,66</b>

# CONCLUSIONES

***Se logró un 85, 66 % de cumplimiento del total de los indicadores de los objetivos contemplados en el plan operativo anual; con respecto a los valores planteados en el plan estratégico de desarrollo institucional los resultados obtenidos en el año se encuentran en sentido general en el nivel proyectado; y en la mayoría de los indicadores se alcanzaron los mejores resultados históricos.***

***El proceso de fortalecimiento de la institucionalidad iniciado a partir de la reforma de la LOES y del establecimiento del nuevo Estatuto, unido al extraordinario trabajo realizado en la preparación para la acreditación institucional, han posibilitado un mayor dinamismo en el desarrollo de la Universidad.***

# CONCLUSIONES

***Atendiendo a los resultados obtenidos y al proceso de fortalecimiento de la institucionalidad por el que se transita, se puede concluir que la Universidad de Otavalo se encuentra en su mejor momento de desarrollo, posee condiciones favorables para vencer los retos planteados y cuenta con posibilidades reales para trazarse metas superiores en el próximo plan estratégico de desarrollo institucional.***



# CONCLUSIONES

***Nuestra felicitación a la comunidad universitaria por los resultados alcanzados y exhortamos a continuar cosechando éxitos para nuestra querida Universidad de Otavalo.***

***Especial reconocimiento al Sr Plutarco Cisneros Andrade, Canciller fundador de nuestra Universidad de Otavalo, gestor de las principales estrategias de desarrollo de la institución y a quien debemos las acciones realizadas para mejorar las condiciones de trabajo y estudio en nuestra alta casa de estudios.***

***Muchas gracias***